

**Академија струковних студија Шумадија
К р а г у ј е в а ц**

**ПРАВИЛНИК
О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊА
РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

Крагујевац 2020. године

На основу члана 75. став 7. Закона о високом образовању (Сл. гласник Републике Србије, бр. 88/17, 27/18- др. закон, 73/18, 67/19 и 6/20-др. закон), члана 100. став 2. тачка 1. и члана 236. став 2. Статута Академије струковних студија Шумадија, бр. 012-2/2019 од 22.11.2019. године, бр. 020/2019 од 19.12.2019. године, бр. 107/2020-02 од 30.03.2020. године и бр. 448-2/2020-02 од 30.09.2020. године (у даљем тексту: Статут Академије), Наставно – стручно веће Академије струковних студија Шумадија (даље: Веће Академије), на седници одржаној дана 09.11.2020. године, донело је

ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ И ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о начину и поступку избора у звање и заснивања радног односа наставника и сарадника (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и поступак избора у звање и заснивања радног односа наставника и сарадника, као и поступак избора наставника и сарадника ван радног односа на Академији струковних студија Шумадија (у даљем тексту: Академија).

Члан 2.

Академија утврђује политику запошљавања полазећи од потребе да се наставни процес на Академији организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Председник Академије, полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Академије и одлуке надлежног стручног органа Академије, објављује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника.

Члан 3.

Академија врши избор у сва звања наставника и сарадника, за све одсеке у свом саставу.

Наставник и сарадник се бира за ужу стручну, односно уметничку област утврђену општим актом Академије и по правилу заснива радни однос са пуним радним временом.

Члан 4.

Академија врши избор у следећа звања наставника: професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина.

Академија врши избор и предавача ван радног односа у складу са Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником.

У звање наставника Академије може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Члан 5.

Академија врши избор узвање сарадника: асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави.

Академија врши избор у звање сарадника ван радног односа у складу са Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником.

У звање сарадника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, научни, односно уметнички назив стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој установи.

Члан 6.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, Веће Академије доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

Члан 7.

Приликом избора у звање наставника Академија цени следеће елементе: оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког односно уметничког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе, оцену о резултатима педагошког рада, као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената.

Избор наставника вршиће се у складу са препорукама Националног савета за високо образовање за избор наставника струковних студија.

II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА

Члан 8.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има:

- научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности из области за коју се бира;
- научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, односно уметничка остварења;
- најмање пет (5) година радног искуства у струци из области за коју се бира или да у звању вишег предавача или предавача има најмање пет (5) година радног стажа;
- способност за наставни рад.

У звање професора струковних студија из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења.

Члан 9.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има:

- научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности из области за коју се бира,
- способности за наставни рад.

У звање вишег предавача из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења.

Члан 10.

У звање предавача може бити изабрано лице које има:

- академски назив магистра, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија,
- способности за наставни рад.

У звање предавача из поља уметности може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења.

Члан 11.

Наставу страних језика, односно вештина може, осим лица које има звање из члана 8, 9. и 10. овог Правилника, изводити и наставник страног језика, односно наставник вештина који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове из области за коју се бира и способност за наставни рад.

Наставник вештина из става 1. овог члана може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици Србији не постоје докторске студије.

III ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА НАСТАВНИКА

Члан 12.

Избор у звање и заснивање радног односа наставника врши се на основу конкурса.

Академија је дужна да конкурс из става 1. овог члана распише најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран и да га оконча у року од девет месеци од дана расписивања конкурса.

Члан 13.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника расписује председник Академије на основу одлуке Већа Академије.

Одлука Већа Академије о расписивању конкурса доноси се на предлог одговарајуће катедре и прибављено мишљење Већа одсека на који се кандидат прима.

Конкурс из става 1. овог члана објављује се у објављује се у листу који излази на територији Републике Србије или у "Службеном гласнику Републике Србије".

Члан 14.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника садржи: број извршилаца; назнаку наставничког звања за које се расписује конкурс; назив уже стручне, односно уметничке области за коју се бира наставник; опште и посебне услове које кандидат треба да испуни; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; врсту радног односа (одређено или неодређено време); рок за пријављивање; документа која кандидат прилаже као доказе да испуњава услове конкурса (оверене фотокопије диплома, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да кандидат није правоснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи, списак научних и стручних радова, пројеката и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата).

Рок за пријављивање кандидата на конкурс, по правилу, је 15 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 15.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање наставника, кандидати су дужни да Академији, доставе документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему председник Академије доноси посебан закључак и доставља га кандидату.

На закључак из претходног става није допуштена посебна жалба.

IV ПОСТУПАК ИЗБОРА НАСТАВНИКА

Члан 16.

Веће Академије, на предлог Већа катедре, именује председника и чланове Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Предлог чланова Комисије доставља катедра која је иницирала расписивање конкурса.

Састав Комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс Веће катедре предлаже у складу са одредбама Статута Академије.

Члан 17.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини Извештај о кандидатима пријављеним на конкурс, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање наставника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим Правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор у звање наставника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звање наставника, расписује се нови конкурс.

Члан 18.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан.

Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем. Образложење издвојеног мишљења члана комисије саставни је део извештаја комисије.

Члан 19.

Комисија доставља Већу Академије Извештај о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање наставника и заснивање радног односа наставника у року од 30 дана од дана када је председник Комисије примио од председника Академије пријаве учесника конкурса. Извештај се доставља у три примерка.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 2. овог члана, образоваће се нова комисија.

Члан 20.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање наставника и заснивање радног односа наставника садржи: податке о конкурс, комисији и пријављеним кандидатима; биографске податке кандидата; податке о кретању у професионалном раду; податке о резултатима научно-истраживачког, односно уметничког рада; податке о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе; податке о резултатима педагошког рада, резултатима постигнутим у обезбеђивању наставног, односно уметничко-наставног подмлатка; податке о доприносу академској и широј заједници, сарадњи са другим високошколским и научно-истраживачким институцијама у земљи и иностранству; анализу рада кандидата; мишљење о испуњености услова за избор у звање наставника, за сваког кандидата; закључак комисије и предлог за избор кандидата у звање наставника и друге податке које Комисија процени да су од значаја за избор кандидата.

Образац за сачињавање извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање наставника (Образац 1) дат је у прилогу овог Правилника и његов је саставни део.

Члан 21.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање наставника (даље: Извештај Комисије) ставља се на увид јавности 30 дана, у Секретаријату Академије и објављивањем на сајту Академије.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

Члан 22.

Ако се на Извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Већу Академије достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од седам дана од дана кад су јој примедбе и приговори достављени. Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

V ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА О ИЗБОРУ НАСТАВНИКА

Члан 23.

Веће Академије разматра Извештај Комисије, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговоре.

Одлуку о избору у звање наставника и пријему у радни однос наставника Веће Академије доноси већином гласова од укупног броја чланова који су у истом или вишем звању од оног у које се бира предложени кандидат.

Члан 24.

Веће Академије пре одлучивања о предлогу Комисије, разматра поднете примедбе и приговоре на Извештај Комисије и о свакој примедби и приговору се посебно изјашњава.

Одлука Већа Академије по примедби и приговору на Извештај Комисије је коначна.

Члан 25.

Уколико Веће Академије оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији

одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 15 дана, од дана доношења закључка.

Након истека рока, Веће Академије доноси одлуку о предлогу Комисије.

Члан 26.

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање наставника, Веће Академије може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање наставника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвати утврђени предлог Комисије за избор у звање наставника.

Веће Академије је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати. Уколико Веће Академије не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор наставника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће Академије донесе мора бити образложена.

Одлука Већа Академије из става 1. тачка 2) овог члана је коначна.

Члан 27.

Одлука Већа Академије доставља се учесницима конкурса у року од 10 дана од дана доношења, уз доставницу.

Члан 28.

Учесник конкурса има право подношења приговора на одлуку Већа Академије о избору наставника у року од осам дана од дана пријема исте.

Приговор на одлуку о избору наставника подноси се Већу Академије које одлуку по приговору доноси у року од 15 дана од дана подношења.

Одлука Већа Академије по приговору из става 1. овог члана је коначна.

VI ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 29.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача и предавача стиче звање и заснива радни однос на одређено време у трајању од пет (5) година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика и звање наставника вештина заснива радни однос на одређено време у трајању од пет (5) година.

Са лицем из става 1, 2. и 3. овог члана уговор о раду закључује председник Академије у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Школе.

VII АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Члан 30.

Председник Академије може, без расписивања конкурса, на основу сагласности Већа Академије, ангажовати ван радног односа (допунски рад и сл.) наставника друге високошколске установе за извођење наставе на студијским програмима који се реализују на Академији.

Сагласност за радно ангажовање наставника са других високошколских установа, Веће Академије даје на основу предлога Већа катедри и мишљења Већа одсека.

Веће Академије даје сагласност за радно ангажовање наставника друге високошколске установе за извођења наставе из наставног предмета, односно уже стручне, односно уметничке области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсецима Академије.

Ангажовани наставник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

Члан 31.

Председник Академије закључује Уговор о радном ангажовању наставника друге високошколске установе по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању наставника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

Члан 32.

Веће Академије може донети одлуку о ангажовању наставника са друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођења наставе на студијским програмима акредитованим у пољу уметности, Веће Академије може донети одлуку о ангажовању у звању гостујућег професора лица које је истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике.

Председник Академије закључује са гостујућим професором уговор о ангажовању за извођење наставе за једну школску годину.

VIII ПОСТУПАК АНГАЖОВАЊА ПРЕДАВАЧА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 33.

Академија може на предлог катедре и уз сагласност одсека у коме ће предавач изводити наставу, ангажовати предавача ван радног односа који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна стручна и практична знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима за извођење дела наставе, које укључује предавања и вежбе, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра.

Предавач ван радног односа обавезно се ангажује на стручно-апликативним предметима на којима носиоци предмета запослени на Академији имају мање од три (3) године радног искуства и ангажовања у струци на пословима који су обухваћени садржајем предмета.

Предавач ван радног односа може бити ангажован на једном или више одсека за један или више стручно-апликативних предмета.

Носиоци предмета запослени у Академији одговорни су за организацију и обезбеђење квалитета наставе коју реализују предавачи ван радног односа.

Члан 34.

Избор предавача ван радног односа врши Веће Академије на основу образложеног предлога Већа Катедре и сагласности Већа Одсека у коме ће предавач бити ангажован, у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Предлог Већа Катедре за ангажовањем предавача ван радног односа из става 1. овог члана садржи образложење да се са расположивим наставним кадром катедре не може адекватно организовати и реализовати настава на конкретним стручно-апликативним предметима, као и стручну биографију и пословне референце предложеног предавача ван радног односа.

Образложени предлог Већа Катедре мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор предавача ван радног односа, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће Академије разматра предлог Већа Катедре из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору предавача ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије.

Одлука Већа Академије о избору у звање предавача ван радног односа, коначна је у поступку.

Члан 35.

Са предавачем ван радног односа председник Академије закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године са могућношћу продужења, а исплате по основу тог уговора реализују се из сопствених прихода Академије при чему одсеци на којима је предавач ангажован партиципирају сразмерно ангажовању и реализованом броју часова активне наставе.

IX УСЛОВИ ЗА ИЗБОР САРАДНИКА

Члан 36.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности из области за коју се бира и које показује смисао за наставни рад.

Члан 37.

Академија бира у звање асистента студента докторских студија који је сваки од претходних степена студија (основне и мастер студије) из одговарајуће научне, уметничке, односно стручне области за коју се бира, завршио са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад.

Академија може, под условима из става 1. овога члана да изабере у звање асистента и магистра наука односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које има академски назив магистра уметности и уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене докторске студије.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално

уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске, односно докторске студије.

Члан 38.

Академија бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена (основне струковне студије) студента мастер академских, мастер струковних, специјалистичких академских или специјалистичких струковних студија, који је студије првог степена из одговарајуће научне, уметничке односно стручне области за коју се бира (основне студије у трогодишњем или четворогодишњем трајању), завршио са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оценом најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

X ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА ИЗБОРА САРАДНИКА

Члан 39.

Избор у звање и заснивање радног односа сарадника врши се на основу конкурса.

Поступак избора сарадника у звање организује се тако да се исти, по правилу, оконча до почетка школске године.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника расписује председник Академије на основу одлуке Већа одсека, а на предлог надлежне катедре.

Члан 40.

Конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника објављује се у листу који излази на територији Републике Србије или у "Службеном гласнику Републике Србије".

Конкурс садржи: број извршилаца; назнаку звања сарадника за које се расписује; назив уже стручне, односно уметничке области за коју се врши избор сарадника; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; врсту радног односа (одређено или неодређено време); опште и посебне услове које кандидат треба да испуњава; рок за пријаву; документа која кандидат прилаже као доказ да испуњава услове (оверене фотокопије диплома, биографију, извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење да кандидат није правоснажном пресудом осуђен за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, списак научних и стручних радова и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата).

Рок за пријаву кандидата на конкурс, по правилу, је осам дана од дана објављивања конкурса.

Члан 41.

Приликом пријављивања на конкурс за избор у звање сарадника, кандидати су дужни да Академији, доставе документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса.

Неблаговремене пријаве, као и пријаве кандидата који нису доставили документацију којом доказују да испуњавају услове конкурса, сматраће се неуредним пријавама и неће бити разматране, о чему председник Академије доноси посебан закључак и доставља га кандидату.

На закључак из претходног става није допуштена посебна жалба.

XI ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Члан 42.

Веће одсека образује комисију за писање извештаја и утврђивање предлога за избор кандидата у звање сарадника (у даљем тексту: Комисија) најкасније у року од осам дана од дана објављивања конкурса.

Комисија за избор сарадника састоји се од три члана у звању наставника са Академије из исте научне, уметничке односно стручне области за коју се кандидат бира у звање.

Предлог чланова Комисије утврђује Веће катедре која је иницирала расписивање конкурса.

Члан 43.

Председник Академије доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним учесницима конкурса, са предлогом за избор одређеног кандидата у звање сарадника, у складу са условима утврђеним Законом, Статутом и овим правилником.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника конкурса не предлаже за избор у звање сарадника и да изнесе разлоге због којих је утврдила такав предлог.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата за избор у звање сарадника, расписује се нови конкурс.

Члан 44.

Извештај Комисије је правно ваљан и исправан ако га потпишу сви чланови комисије или већина чланова комисије, при чему је потпис председника Комисије обавезан. Члан комисије који се не слаже са већинским предлогом чланова комисије има право и обавезу да достави своје издвојено мишљење са образложењем. Образложење издвојеног мишљења члана саставни је део извештаја комисије.

Члан 45.

Комисија доставља извештај Већу одсека с предлогом за избор у звање сарадника у року од 15 дана од дана када је председник Комисије примио од председника Академије пријаве учесника конкурса. Извештај се доставља у три примерка.

Уколико Комисија не достави извештај у року из става 1. овог члана, образоваће се нова комисија.

Члан 46.

Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс са предлогом за избор у звање сарадника и заснивање радног односа садржи следеће: податке о конкурсима, комисији и пријављеним кандидатима; опште биографске податке учесника конкурса са прегледом резултата учесника конкурса постигнутим на претходним степенима студија и текућем степену студија; податке о кретању у професионалном раду; податке о резултатима научно-истраживачког, односно уметничког рада; податке о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе; податке о резултатима наставног рада и ангажовање у развоју наставе и других делатности високошколске установе; податке о доприносу академској и широј заједници, сарадњи са другим високошколским и научно-

истраживачким институцијама у земљи и иностранству; анализу рада кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање сарадника, за сваког кандидата; закључак комисије и предлог за избор кандидата у звање сарадника и и друге податке које Комисија процени да су од значаја за избор кандидата.

Образац за сачињавање извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор у звање сарадника (Образац 2) дат је у овог Правилника и његов је саставни део.

Члан 47.

Извештај Комисије са предлогом за избор у звање сарадника ставља се на увид јавности 15 дана, у секретаријату Академије и објављивањем на сајту Академије.

У току увида јавности на Извештај Комисије могу се поднети примедбе, односно приговори.

Ако се на извештај Комисије, у року за увид јавности, ставе примедбе, односно приговори, председник Академије их доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни.

Комисија је дужна да Већу одсека достави одговор на примедбе и приговоре на извештај у року од седам дана од дана када су јој примедбе и приговори достављени. Комисија је дужна да се у одговору изјасни о свим наводима изнетим у примедбама и приговорима на извештај.

ХП ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА О ИЗБОРУ САРАДНИКА

Члан 48.

Веће одсека разматра Извештај Комисије о кандидатима пријављеним на конкурс, евентуалне примедбе јавности и приговоре поднете на извештај и одговор Комисије на примедбе и приговоре.

Одлуку о избору у звање сарадника Веће одсека доноси већином гласова присутних чланова који су у наставничком звању, односно у истом или вишем сарадничком звању од оног у које се бира предложени кандидат.

Члан 49.

Веће одсека пре одлучивања о предлогу Комисије, разматра поднете примедбе и приговоре на Извештај Комисије и о свакој примедби и приговору се посебно изјашњава.

Одлука Већа одсека по примедби и приговору на Извештај Комисије је коначна.

Члан 50.

Уколико Веће Академије оцени да су за доношење одлуке потребна додатна појашњења, донеће закључак о одлагању доношења одлуке, у ком случају ће Комисији одредити рок за допуну предлога, који не може бити дужи од 10 дана, од дана доношења закључка.

Члан 51.

Одлучујући по утврђеном предлогу Комисије за избор у звање сарадника, Веће одсека може донети једну од следећих одлука:

- 1) одлуку о избору у звање сарадника по утврђеном предлогу Комисије;
- 2) одлуку да не прихвати утврђени предлог Комисије за избор у звање сарадника.

Веће одсека је везано утврђеним предлогом Комисије и исти не може мењати. Уколико Веће Академије не прихвати утврђени предлог Комисије и не изврши избор

сарадника, поступак се поништава и расписује се нови конкурс.

Одлука коју Веће одсека донесе мора бити образложена.

Одлука Већа одсека из става 1. тачка 2) овог члана је коначна.

Члан 52.

Одлука Већа одсека доставља се учесницима конкурса у року од осам дана од дана доношења, уз доставницу.

Члан 53.

Учесник конкурса има право подношења приговора на одлуку Већа одсека о избору сарадника у року од осам дана од дана пријема исте.

Приговор на одлуку о избору сарадника подноси се Већу одсека које одлуку по приговору доноси у року од 15 дана од дана подношења.

Одлука Већа одсека по приговору из става 1. овог члана је коначна.

XII ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА

Члан 54.

Са лицем изабраним у звање асистента са докторатом или звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 1. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно уметнички назив доктора уметности.

Са лицем изабраним у звање сарадника у настави закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Уговор о раду са лицем изабраним у звање сарадника закључује председник Академије у складу са Законом о раду, Законом о високом образовању, Статутом и општим актима Академије.

XIV АНГАЖОВАЊЕ САРАДНИКА СА ДРУГЕ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ

Члан 55.

Председник Академије може, на основу предлога Већа катедре и мишљења Већа одсека где ће сарадник бити ангажован, без расписивања конкурса, ангажовати сарадника друге високошколске установе.

Сарадник друге високошколске установе ангажује се ради учешћа у настави из одређеног наставног предмета, односно уже стручне, односно уметничке области искључиво у случају када се не може обезбедити адекватно покривање наставе расположивим кадром на катедрама и одсецима Академије.

Ангажовани сарадник друге високошколске установе мора бити изабран за наставни предмет, односно научну, стручну или уметничку област за коју се ангажује.

Члан 56.

Веће Академије даје сагласност за ангажовање ван радног односа (допунски рад и сл.) сарадника друге високошколске установе који има избор у звање из одређене научне, стручне или уметничке области за извођење наставе.

Председник Академије закључује Уговор о ангажовању сарадника из става 1. овог члана по претходно прибављеној сагласности стручног органа високошколске установе у оквиру које има заснован радни однос.

Уговор о ангажовању сарадника друге високошколске установе за извођење наставе закључује се за једну школску годину.

XV ПОСТУПАК ИЗБОРА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Члан 57.

Академија може за потребе реализације студијских програма ангажовати сараднике ван радног односа.

Одлуку о избору сарадника ван радног односа доноси Веће одсека на образложени предлог надлежне катедре.

Члан 58.

Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа - сарадник студент за помоћ у настави на студијама првог степена, студента студија првог, другог или трећег степена, под условом да је на студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Одлуку о избору у звање сарадника студента Веће одсека доноси на образложени предлог надлежне катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадника студента председник Академије закључује уговор о радном ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Члан 59.

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван Академије, Академија може изабрати у звање сарадника ван радног односа - сарадника практичара лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа - сарадника практичара доноси Веће одсека на образложени предлог надлежне катедре.

Са лицем изабраним у звање сарадника практичара председник Академије закључује уговор о радном ангажовању у трајању од једне школске године, са могућношћу продужења уговора за још једну школску годину.

XVI ПРОДУЖЕЊЕ УГОВОРА О РАДУ И АНГАЖОВАЊУ САРАДНИКА

Члан 60.

Запосленом изабраним у звање сарадника може се продужити уговор о раду.

Лицу изабраним у звање сарадника студента и сарадника практичара може се продужити уговор о радном ангажовању.

Одлуку о продужењу уговора из става 1. и става 2. овог члана доноси Веће одсека на образложени предлог Већа катедре.

Председник Академије закључује анекс уговора о раду са запосленим на радном месту сарадника, односно анекс о продужењу уговора о радном ангажовању са сарадником студентом или сарадником практичарем.

Одлуку о продужењу уговора о раду сарадника изабраног у звање асистента и асистента са докторатом Веће одсека доноси најкасније три месеци пре истека уговора о раду.

XVII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 61

Избор наставника или сарадника, у радном односу на одређено време, извршен по општим актима Високе техничке школе струковних студија у Крагујевцу; Високе технолошке школе струковних студија - Аранђеловац, Високе техничке машинске школе струковних студија Трстеник и Високе техничко-технолошке школе струковних студија у Крушевцу, важи до истека изборног периода и радног односа заснованог по наведеним општим актима.

Члан 62.

Измене и допуне Правилника врше се на начин и по поступку истом као за његово доношење.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Школе.

Члан 63.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања огласној табли Академије.

НАСТАВНО-СТРУЧНО ВЕЋЕ АКАДЕМИЈЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА

Број: 634-2/2020-02

Дана: 09.11.2020. године

К р а г у ј е в а ц

**ПРЕДСЕДНИК
НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА АКАДЕМИЈЕ
др Милан Борђевић, проф. е. с.**



АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА

**ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ
О КАНДИДАТИМА ПРИЈАВЉЕНИМ НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И
ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА,
СА ПРЕДЛОГОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

I – ПОДАЦИ О КОНКУРСУ И ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
Орган који је расписао конкурс, број и датум одлуке:
Гласило и датум објављивања конкурса:
Звање у које се бира:
Ужа стручна/уметничка област:
Пријављени кандидати:

II – ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ (име и презиме сваког члана, звање, установа у којој је члан комисије запослен и назив научне/стручне / уметничке области за коју је изабран у звање)

III – ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
1. Основни биографски подаци
1.1.Име, име једног од родитеља и презиме: 1.2.Датум и место рођења: 1.3.Звање: 1.4.Установа/предузеће где је кандидат тренутно запослен: 1.5.Радно место/професионални статус кандидата:
2. Стручна биографија, дипломе и звања
2.1.Основне студије (година уписа и завршетка, општи успех и стечено стручно звање):

<p>2.2. Мастер, специјалистичке, односно магистарске студије (година уписа и завршетка, наслов мастер/специјалистичког рада, односно магистарске тезе, општи успех и стечено стручно, односно академско звање):</p> <p>2.3. Докторске студије (година уписа и завршетка, наслов докторске дисертације/докторског уметничког пројекта, општи успех и стечено научно звање):</p> <p>2.4. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће</p> <p>2.5. Досадашњи избори у наставна и сарадничка звања:</p>
<p>3. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или предузеће, трајање запослења и звање/ радно место (навести сва, од наскоријег до најстаријег)</p>
<p>IV ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ</p>
<p>1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ, ИСТРАЖИВАЧКОГ ОДНОСНО УМЕТНИЧКОГ РАДА (Преглед научних/стручних/уметничких радова, прихваћених или реализованих пројеката, патената, законских текстова и сл.)</p>
<p>1.1. Преглед научних/стручних радова по категоријама:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Објављени радови из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира: - Категорија М24: - Категорије М51: - Категорија М31: - Категорија М33: - Категорија М61: - Категорија М63: - Саопштења на међународним и домаћим научним скуповима: <p>1.2. Објављен уџбеник, научна монографија, практикум, скрипта, збирка задатака и друго:</p> <p>1.3. Прихваћени или реализовани пројекти, патенти, техничка решења, законски текстови и слично:</p>
<p>2. АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ И РАЗВОЈУ ДРУГИХ ДЕЛАТНОСТИ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ:</p>
<p>3. РЕЗУЛТАТИ ПЕДАГОШКОГ РАДА, РЕЗУЛТАТИ ПОСТИГНУТИ У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАСТАВНОГ, ОДНОСНО УМЕТНИЧКО-НАСТАВНОГ ПОДМЛАТКА</p>

4. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ, САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ
5. ОСТАЛО
V АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА
VI МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на ½ странице куцаног текста, са називом звања наставника за које је конкурс расписан)

VII – ЗАКЉУЧАК КОМИСИЈЕ И ПРЕДЛОГ КАНДИДАТА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Место и датум:

Потписи чланова комисије:

Председник: _____

Члан: _____

Члан: _____

АКАДЕМИЈА СТРУКОВНИХ СТУДИЈА ШУМАДИЈА

**ИЗВЕШТАЈ КОМИСИЈЕ
О КАНДИДАТИМА ПРИЈАВЉЕНИМ НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ И
ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА,
СА ПРЕДЛОГОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА**

I – ПОДАЦИ О КОНКУРСУ И ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
Орган који је расписао конкурс, број и датум одлуке:
Гласило и датум објављивања конкурса:
Звање у које се бира:
Ужа стручна/уметничка област:
Пријављени кандидати:

II – ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ (име и презиме сваког члана, звање, установа у којој је члан комисије запослен и назив научне/стручне /уметничке области за коју је изабран у звање)

III – ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА
1. Основни биографски подаци
1.1. Име, име једног од родитеља и презиме:
1.2. Датум и место рођења:
1.3. Звање:
1.4. Установа/предузеће где је кандидат тренутно запослен:
1.5. Радно место/професионални статус кандидата:
2. Стручна биографија, дипломе и звања
2.1. Основне студије (година уписа и завршетка, општи успех и стечено стручно звање):

<p>2.2. Мастер, специјалистичке, односно магистарске студије (година уписа и завршетка, наслов мастер/специјалистичког рада, односно магистарске тезе, општи успех и стечено стручно, односно академско звање):</p> <p>2.3 Докторске студије (година уписа и завршетка, наслов докторске дисертације/ докторског уметничког пројекта, општи успех и стечено научно звање):</p> <p>2.4. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће</p> <p>2.5. Досадашњи избори у сарадничка звања:</p>
<p>3. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или предузеће, трајање запослења и звање/ радно место (навести сва, од наскоријег до најстаријег)</p>
<p>IV ОСТВАРЕНИ РЕЗУЛТАТИ</p>
<p>1. РЕЗУЛТАТИ НАУЧНОГ, ИСТРАЖИВАЧКОГ ОДНОСНО УМЕТНИЧКОГ РАДА (Преглед научних/стручних/уметничких радова, прихваћених или реализованих пројеката, патената, законских текстова и сл.)</p>
<p>1.1. Преглед научних/стручних радова по категоријама:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Објављени радови из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира: - Категорија М24: - Категорије М51: - Категорија М31: - Категорија М33: - Категорија М61: - Категорија М63: - Саопштења на међународним и домаћим научним скуповима: <p>1.2. Објављен уџбеник, научна монографија, практикум, скрипта, збирка задатака и друго:</p> <p>1.3. Прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и слично:</p>
<p>2. РЕЗУЛТАТИ НАСТАВНОГ РАДА И АНГАЖОВАЊЕ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ И ДРУГИХ ДЕЛАТНОСТИ ВИСОКОШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ</p>
<p>3. ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ, САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ И НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ ИНСТИТУЦИЈАМА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ</p>
<p>4. ОСТАЛО</p>

V АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА
VI МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на ½ странице куцаног текста, са називом звања сарадника за које је конкурс расписан)

VII – ЗАКЉУЧАК КОМИСИЈЕ И ПРЕДЛОГ КАНДИДАТА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Место и датум:

Потписи чланова комисије:

Председник: _____

Члан: _____

Члан: _____